



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
Γραφείο Προέδρου

Αρ. Φακ.: 15.16.001,
05.13.001.

17 Ιανουαρίου 2023

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ. 266

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας
Γενικό Ελεγκτή
Επίτροπο Διοικήσεως
Επίτροπο Εποπτείας ΓΕΣΥ
Επίτροπο Νομοθεσίας
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα/Επίτροπο
Πληροφοριών
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού
Επίτροπο Διαφάνειας
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Υφυπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης,
Υπουργείο Οικονομικών
Αρχιπρωτοκολλητή
Γενικό Λογιστή
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου

Υποβολή Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων για το 2022
Νέο Σύστημα Αξιολόγησης από 1.1.23

Επιθυμώ να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να υπενθυμίσω ότι σύμφωνα με τον Κανονισμό 6(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1990 έως 2011, οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για το 2022 πρέπει να υποβληθούν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέχρι τις 31 Μαρτίου 2023 και να αναφέρονται στο προηγούμενο ημερολογιακό έτος (1.1.2022-31.12.2022). Επισημαίνεται ότι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις που θα υποβληθούν καθυστερημένα δεν θα ληφθούν υπόψη από την Επιτροπή.

.../2

2. Η Επιτροπή, όπως αναφέρεται και στις ανάλογες Εγκυκλίους που έχουν κυκλοφορήσει για το ίδιο θέμα, με τελευταία αυτή με Αρ. 262 και ημερ. 13.1.22, τονίζει ξανά την ανάγκη για πιστή τήρηση των Κανονισμών που διέπουν τη σύνταξη και την υποβολή των Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υπαλλήλων, ώστε να αποφεύγονται προβλήματα που άπτονται και επηρεάζουν την εγκυρότητα των Εκθέσεων.

3. Επισημαίνεται ότι οι Εκθέσεις που θα υποβληθούν φέτος θα είναι οι τελευταίες που υποβάλλονται σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1990 έως 2011. Από 1.1.2023 τίθενται σε ισχύ οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2022, με τους οποίους εισάγονται νέες ρυθμίσεις σ' ό,τι αφορά την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων.

Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, με τους νέους Κανονισμούς προβλέπεται ότι:

(α) Η αξιολόγηση των υπαλλήλων θα γίνεται με βάση καθορισμένα κριτήρια και αναλυτικό πλαίσιο ικανοτήτων /δεξιοτήτων ανάλογα με το ιεραρχικό τους επίπεδο.

(β) Στο πρώτο ιεραρχικό επίπεδο περιλαμβάνεται το Διευθυντικό και μεσοδιευθυντικό προσωπικό με Κλ.Α13(ii) και άνω και στο δεύτερο ιεραρχικό επίπεδο περιλαμβάνεται το προσωπικό σε θέσεις εισδοχής και το προσωπικό με εποπτικά καθήκοντα σε θέσεις με μισθολογική κλίμακα κάτω από την Κλ.Α13(ii).

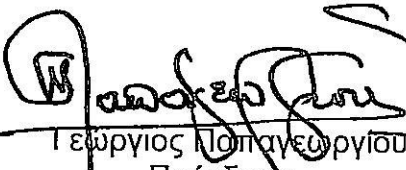
(γ) Οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τους υπαλλήλους του πρώτου ιεραρχικού επιπέδου δεν θα είναι συγκριτικές μεταξύ των υπαλλήλων, θα διενεργούνται αποκλειστικά για υποβοήθηση της ανάπτυξης των ικανοτήτων τους για σκοπούς βελτίωσης της απόδοσής τους με περιγραφική βαθμολογία και **δεν θα υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.**

(δ) Για τους υπαλλήλους του δεύτερου ιεραρχικού επιπέδου οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις θα είναι συγκριτικές μεταξύ των υπαλλήλων, θα διενεργούνται τόσο για σκοπούς **ανάπτυξης των ικανοτήτων των υπαλλήλων** όσο και για σκοπούς **προαγωγής σε θέσεις Προαγωγής και Διατμηματικής Προαγωγής**, θα γίνονται με αριθμητική βαθμολογία από το (1)-(10) και θα υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέχρι την 31^η Μαρτίου κάθε έτους.

(ε) Στην αρχή κάθε έτους θα πρέπει να πραγματοποιείται συνάντηση σε επίπεδο Γενικού Διευθυντή Υπουργείου με τους Προϊσταμένους Τμημάτων/Υπηρεσιών που υπάγονται σε αυτό, για σκοπούς παροχής κατευθυντήριων γραμμών σ' ό,τι αφορά τη διαδικασία αξιολόγησης και αποφυγή ισοπεδωτικής βαθμολόγησης των υπαλλήλων.

4. Τέλος, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 5(1)(β) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως Αρ.(3) του 2022 και του Κανονισμού 17 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022 ανατίθεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας η εποπτεία εφαρμογής του Συστήματος Αξιολόγησης και συγκεκριμένα ο έλεγχος και η δημοσιοποίηση στατιστικών στοιχείων αναφορικά με την ορθή εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, τόσο ανά Υπουργείο και Τμήμα, όσο και ανά κατηγορία υπαλλήλων, όπως και η υποβολή εισηγήσεων όταν αυτό κρίνεται σκόπιμο με βάση και τις διεθνείς καλές πρακτικές.

5. Επισημαίνοντας ότι η επιτυχής εφαρμογή του νέου Συστήματος Αξιολόγησης εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την υπευθυνότητα που θα επιδειχθεί από όλους όσους εμπλέκονται στην εφαρμογή του και ιδιαίτερα στους Αξιολογούντες Λειτουργούς, παρακαλείστε όπως μεριμνήσετε ώστε η παρούσα Εγκύκλιος κυκλοφορήσει σε όλο το προσωπικό του Ανεξάρτητου Γραφείου/Υπηρεσίας, του Υπουργείου και των Τμημάτων που υπάγονται σ' αυτό.


Γεώργιος Παπαγεωργίου
Πρόεδρος
Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας